

# 烟台大学 2020 年工作要点

2020 年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，明确重点任务，实施九大工程，着力推动学校各项事业高质量发展，加快特色鲜明、部分学科具有国际影响力的高水平大学建设步伐。

## （一）深化顶层设计，切实提升治校办学能力

贯彻落实党的十九届四中全会精神，全面深化调研工作，深入研究高等教育发展规律，加强治理体系、治理能力建设，稳步提升治校办学水平。持续推进综合改革，全面开展《烟台大学“十三五”发展规划纲要》及各项子规划、各学院“十三五”发展规划实施终期总结工作。广泛开展“十四五”规划前期调查研究，大力推进编制“十四五”规划纲要的基础性工作。在省属本科高校分类考核指标体系的指导下，调整优化单位目标考核指标体系，优化校院两级管理的责权利划分，将单位目标考核奖励与绩效工资紧密结合，强化二级单位班子正向激励，鼓励干部职工担当作为，持续激发各个单位和教职员工的内生动力，推动事业发展进步。

## （二）压实工作责任，持续加强党建思政工作

全面加强党的政治建设，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。持续推进“对标争先”建设计划，着力提升基层党组织组织力。实施党员“先锋示范计划”，探索建立“不忘初心、牢记使命”长效机制，教育引导党员发挥先锋模范作用。统筹“选育用管”各个环节，不断提

高干部培育、选拔、管理和使用工作质量。树牢“党建+”工作理念，推进“一学院一品牌、一支部一特色”建设，全面提升党建工作科学化水平。

培育思想政治教育精品项目，强化“大学生思想政治教育大讲堂”作用，打造品牌。大力弘扬“孺子牛”精神，制定师德师风行为正面、负面清单，完善考核办法，加强师德师风建设。持续创建“一院一品”“一院一赛”，加强学风建设。进一步加强学生职业生涯发展教育。通过“名企进校园”等活动，提升就业质量。以“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、“挑战杯”大学生创业计划竞赛等赛事为导向，提升学生创新创业能力。全面推行学生资助标准化体系建设，强化资助育人成效。落实“全团抓思想政治引领”的要求，促进共青团引领力、组织力、服务力协同提升，推进学生社团全面深化改革。深入挖掘研究学校历史，依托胶东红色资源、以美育人等品牌，加强文化建设。探索融媒体、全媒体工作机制，形成科学、规范、高效的舆论宣传工作格局。坚持内外宣并重，加大外宣工作力度。

召开党风廉政建设工作会议、党内监督工作专题会议，压实全面从严治党责任。重点强化对贯彻落实党的路线方针政策和党中央重大决策部署以及省委省政府决策部署的监督检查。做实做细日常监督，紧盯关键少数、关键领域，抓住重要节点，持续督查落实中央八项规定精神，从严查处顶风违纪问题。坚决纠正“四风”，拓展整治群众身边腐败和作风问题，及时通报曝光反面典型案例。深化运用“四种形态”，着力抓早抓小、防微杜渐。动态完善领导干部廉政档案。规范执纪审查，增强

质量意识、程序意识，提高办案质量。推进全员培训常态化，建设忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。筹备召开年度“双代会”，做好提案落实工作。加强学校和二级单位离退休工作，持续开展精准服务。

### （三）聚焦根本任务，稳步提高人才培养质量

坚持立德树人根本任务，建设“思政示范课程”，推进优质课程资源以及教学团队、教学名师培育工作，持续开展青年教师培养、竞赛及教师荣誉工程。加强教学研究，科学编制2020版人才培养方案。跟进国家一流专业、一流课程评审和建设。深入推进专业结构优化升级。积极做好车辆工程等专业的认证工作。做好高水平应用型专业群以及专业对接产业项目考核验收工作。积极开展“专业+学校”招生模式改革。加大实践（实验）教学资源建设力度，规范实践（实验）教学管理。推动研究生论文全盲审，提升学位论文质量。做好研究生教育优质课程项目、研究生教学案例库建设及研究生教育联合培养基地建设。全面启动研究生导师培训计划，完善研究生教学督查等系列制度，加强过程管理，提高研究生培养质量。

大力拓展教师海外访学进修渠道与平台。通过学生优质交流项目等多种方式，提升人才培养国际化水平。着力推进与德国特里尔应用技术大学的合作。积极探索，扩大职业技能培训鉴定项目，稳步提高函授规模和效益。

### （四）抓住关键环节，着力提升学科科研水平

着力推进高水平、高层次人才队伍建设。打造国际化人才引进平台，依托顶尖人才“一事一议”团队计划和泰山学者工

程等项目，扩大高层次人才规模，优化青年人才引进计划。持续深化人才分类评价工作。完善职称评价基本条件，明确人才引进标准和聘期目标，规范各类引进人才的中期检查和聘期期满目标考核。深入推进人事人才工作体制机制改革，创新利用省市激励政策，以聘用制度和岗位管理制度为重点，完善人事管理制度体系。进一步加大博士以上高层次人才引进力度。

深入实施学科建设突破工程，扎实推进优势学科强化、应用学科提升、哲学社会科学学科繁荣、ESI 全球前 1% 学科突破、特色应用交叉学科助力等项目。按照“期满重结果”的原则完善考核指标体系，搭建数据采集平台，开展“学科特区”项目期满验收考核工作。依托学科简报等平台，开展分析服务与宣传推广，建立学科文化机制。扎实准备全国第五轮学科评估迎评工作。

完善管理制度，着力调动科研人员积极性、主动性和创造性，增加各类项目立项数量，提升科研水平。整合资源，组建科研团队，加大对标志性科研项目、科研成果和高水平科研论文的培育力度。狠抓校级科研机构考评工作，加大支持力度。加强沟通、交流，扎实开展科研创新平台培育、建设工作，争取更多省级重点实验室、工程技术研究中心、人文社科研究基地等科研创新平台立项建设。推进协同创新中心建设，稳固在全省高校的优势地位。加大约稿力度，加强对学校重点发展学科支持，持续提升学报学术质量。

#### （五）加强合作交流，全面服务经济社会发展

健全外事工作体制，成立国际交流合作工作委员会，理顺各学院国际合作交流工作机制，建立畅通高效的工作体系。通

过加大资助力度等多项措施，加快办学国际化步伐。挖掘学院涉外资源，依托特色优势学科，对接国（境）外优质合作伙伴，逐步实现至少“一院一项”的国际交流与合作格局。

充分发挥北京大学、清华大学共同援建的独特优势，持续深化立足烟台、融入烟台、服务烟台的发展理念，主动对接山东省、烟台市主导产业，自觉服从大局、主动服务大局、有机融入大局，在推进新旧动能转换、乡村振兴、海洋强省等省市重大战略中攻坚克难、干事创业，为区域经济社会发展提供强有力的支持，实现互惠共赢。充分利用校地联席会议制度，积极探索学校与政府、知名企业、行业协会的合作新模式，试点校企科技合作特派员机制，广泛搭建校地、校企、校校（院所）合作平台。加大科技成果转移培育和转化力度。推进产学研用一体化进程，提升横向科研项目立项率和到位经费数。做好烟台市校地融合项目申报实施等工作。

加强与烟台开发区等方面的沟通协调，大力推进开发区科教园区规划建设等各项工作。与烟台开发区和中国（山东）自贸区烟台片区共建“山东知识产权研究院”。巩固校院两级联动机制，积极推动建立地方校友组织，持续开展“三元之光”校友大讲堂、“星空”校友学术论坛等品牌活动。注重利用京、沪、粤等地的校友组织，推动招生就业、科技成果转化等工作。

#### （六）夯实支撑保障，不断增强管理服务效益

进一步深化“放管服”，优化工作流程，完善工作程序，改进工作作风，全面提升管理服务与质量。贯彻落实收入分配激励政策，全面实施绩效工资改革，完善绩效分配办法，有效激发以增加知识价值为导向的人才创新创造活力。梳理并确定

各学院、部处室和直属单位的编制数、岗位数、人员数以及岗位职责。着力加强编制外用工管理，积极探索并稳步推进后勤社会化改革。以建设“幸福烟大”为目标，持续做好原第三餐厅、文化长廊、图书馆改造、道路绿化等工作，较好解决与师生生活息息相关的洗浴、饮用水等民生大事。进一步提升后勤服务质量与管理效益。着力增强大型仪器等设施设备的使用效益。进一步加强并规范政府采购管理。完善实验室运行等管理体系，扎实推进实验教学示范中心及虚拟仿真实验教学项目建设。严格落实国有资源资产监督管理规定。稳妥推进校办企业改革。完成综合实验中心大楼建设并投入使用。加快学府小区消防验收等手续办理。积极推进南校区教学实验楼立项及合作建设工作。

拓宽资金来源和融资渠道，严格控制和压缩一般性支出，推动内部管理节支增效，优化资金配置使用，切实做好资金保障。持续深化预算管理改革，全面实施零基预算管理。启动预算绩效评价，全面提高资金使用效益。进一步完善学分制收费改革。切实加强内部控制，进一步提高审计效益和水平。

深化“平安校园”建设，完善安全责任体系和治安防范体系，加强消防、交通等安全管理，建设消防、安防一体化监控平台，加大校园周边治安环境整治力度，营造良好环境。着力推进校园无线网络、智慧校园建设，提升校务服务线上办理效率和服务质量。