

# 烟台大学 2022 年工作要点

2022 年工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神、二十大精神，立足新发展阶段，坚持立德树人根本任务，深入实施“十四五”规划，着力改善民生，埋头苦干，奋勇拼搏，加快特色鲜明、部分学科具有国际影响力的高水平大学建设步伐，谱写高质量发展的崭新篇章。

## （一）压实工作责任，全面加强党建思想政治工作

深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央决策部署，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强党的创新理论学习，把学习贯彻党的十九届六中全会精神、二十大精神作为重大政治任务，认真学习贯彻习近平总书记对山东工作的重要指示批示精神，深入巩固拓展党史学习教育成效，凝聚干事创业力量。

完善党建考核体系，有效推动党建工作与业务工作深度融合，充分发挥党建引领保障作用。落实加强党的政治建设具体措施，制定党组织履行政治功能责任清单，切实增强基层党组织政治功能。推动学院党组织会议和党政联席会议议事规则落地，提高学院议事决策质量和水平。着力加强基层党建示范创建和质量创优工作，积极打造党建品牌。落实干部队伍建设五年规划，完成中层领导班子和处级干部换届工作。大力倡树“严、真、细、实、快”的工作作风，提高执行能力，激励干部担当作为。精心组织开展党员、干部教育

培训，增强实效。

全面准确把握意识形态工作新态势，坚持底线思维，不断提升落实意识形态责任制的能力与成效。牢牢把握正确舆论导向，建设融媒体中心，全面提升舆论引导能力。一体化构建内容完善、标准明确、运行科学、保障有力的思想政治工作体系。稳步推进团组织规范化、活力化、标准化建设，强化思想政治引领。加强学风建设，完善学生资助标准化体系，推动心理育人工作内涵式发展。

开展文化建设重点项目培育，加强学术文化氛围营造，构建文明校园建设长效机制。大力弘扬孺子牛精神，不断完善师德考核，积极选树师德师风先进典型，努力造就师德高尚、师风优良的教师队伍。启动40周年校庆相关工作，弘扬历史主动精神，增进爱校荣校情怀。

推动政治监督具体化、日常监督精准化，制定政治监督责任清单，完善廉政风险防控机制，压紧压实党组织管党治党政治责任和书记第一责任人责任，推动全面从严治党向纵深发展。精准运用“四种形态”，加大问题线索处置力度。总结经验，规范流程，有序开展第二轮校内巡察工作，强化巡察整改和成果运用。深入开展依法治校工作。

加强各民主党派和统战团体自身建设，深入推进“一党派一团体一品牌”创建，提高党外代表人士参政议政、民主监督、社会服务的能力水平。坚持民主治校，组织召开第八届教职工代表大会暨第九届工会会员代表大会、第一届妇女代表大会、学生代表大会和研究生代表大会。发挥离退休老

同志的特长和优势，倡导老有所为、发光发热。

## （二）聚焦根本任务，巩固提高人才培养质量

紧密对接国家、山东省重大战略和区域经济社会发展需求，持续优化调整专业结构。强化专业建设，精准培育教学成果奖，实现新突破。全面开展以核心课程为基础的一流本科课程建设，落实教授上课制度，夯实基层教学组织，完善以质量为导向的课程建设激励机制，全面提升本科教育教学质量。

持续推进思想政治理论课和专业课协同创新，完善德智体美劳全面培养的教育体系。加强顶层设计，全面实施“第二课堂成绩单”制度。以学科竞赛为载体，强化选、育、训机制，提升学生创新创业能力。做好学位授权点周期性合格评估相关工作。实施研究生导师指导能力提升工程，建立校院两级导师培训体系。进一步加强研究生培养过程管理，持续规范教学运行，提高研究生培养质量。深入开展“烟大学子名企行”等活动，完善长效机制，实现毕业生更充分、更高质量就业。

稳定高等学历继续教育规模，积极拓展非学历继续教育发展空间。积极开发博士生联合培养及联合博导项目。拓宽教师海外访学渠道。充分挖掘国（境）外资源，助力高端人才引进。

## （三）抓住关键环节，着力提升学科科研水平

围绕高水平大学建设任务，在全校事业发展绩点体系基础上，强化学科组织化建设。准确掌握国内相关学科的竞争

学科发展态势，以高层次人才引进和高层次奖励、高水平成果为建设重点，不断增强学科的比较优势。做好第五轮学科评估结果分析和运用，提升学科内部治理能力。加强目标管理和过程监督，确保精准培育单位及学科全面达标。

加大专任教师引进力度。深入推进人事人才工作体制机制改革。完善人才引育体系，统筹做好各类人才的分类考核评价，激发人才活力。整合校内外科研资源，在相关学科领域积极培育科研成果。与地方企业、科研院所、高等院校共建一批高水平科研创新平台（基地），巩固现有省部级重点实验室（工程技术研究中心）和研究基地建设。

#### （四）加强合作交流，全面服务经济社会发展

协调推进烟台大学开发区科教园区建设，确保施工质量。拓展利用北京大学、清华大学优质资源，围绕山东省与烟台市重点产业企业加大走访对接力度，不断深化两校援建和产教融合、校城融合办学特色。

深挖科技创新潜力，推动科技成果转移转化，促进军民融合深度发展。深入推进国家知识产权试点高校和烟台市知识产权学院建设，全面参与国家知识产权运营服务体系建设的重点城市工作。鼓励学院深挖涉外资源，对接国（境）外优质合作伙伴，逐步实现“一院一项”的国际交流合作新局面。举办校友工作发展论坛等活动，进一步打造校友与母校情感事业共同体。

#### （五）夯实支撑保障，不断增强管理服务效益

持续做好常态化疫情防控与平安校园建设，以机制健全、

政治稳定、治安良好、师生平安、校园和谐为目标，健全校内外沟通协调机制，确保师生员工身体健康和校园安全稳定，为学校高质量发展创造良好环境。加强绿色校园建设。完善绩效工资分配办法，有效激发以增加知识价值为导向的人才创新创造活力。全力聚财，切实保障学校高质量、可持续发展。启动内部控制体系建设，提高风险防范能力。

全面做好审计整改，推进治理体系和治理能力现代化建设。整合资源，有序开展各类审计业务。修订完善国资管理和资源资产有偿使用制度体系，持续推进实验室规范化建设和校级共享平台（中心）建设，提升管理效益。建立“我为群众办实事”长效机制，抓实抓好学生宿舍改造、教学设施改善等系列民生工程，努力增强师生员工获得感、满意度。加快改革步伐，提高后勤服务保障能力。采取有效措施推进学府小区不动产证手续办理，加强对教职工子女入学问题的沟通协调，维护学校和教职工利益。强化智慧校园建设成效，以信息化手段提高管理效能，构筑更加安全的校园网络。有序推进文献资源建设工作，形成特色鲜明的馆藏体系。落实教育发展基金会筹资激励机制，提高各单位参与筹资积极性，争取更多办学资源。