

# 烟台大学 2021 年工作要点

2021 年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，牢牢把握高等教育发展变革的宝贵机遇，改革创新，锐意进取，加快特色鲜明、部分学科具有国际影响力的高水平大学建设步伐。

## （一）坚持统筹协调，全面做好疫情防控常态化下的事业改革发展

深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央决策部署，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持两手抓、两手硬，统筹常态化疫情防控和学校事业高质量发展各项工作。坚持慎终如始，不断细化防护措施，密切配合地方政府全面开展联防联控，做好重点部位防控、重点人群摸排、重点时段消杀等各项工作，切实维护广大师生员工生命安全和身体健康，确保校园安全稳定。

强化顶层设计，坚定发展信心，汇聚全体师生智慧力量，编制完成学校“十四五”规划及各学院、各专项规划，为各项事业再上新台阶奠定坚实基础。明确对标学校、学科，完成高水平大学和高水平学科建设方案、任务书制定等各项工作，遴选 2-3 个校级高水平培育学科加强建设，切实增强学校综合实力与核心竞争力。采取有效措施，深入推进省市共建各项工作。注重凝练、深耕办学特色，瞄准省市重大发展战略，不断提升学校对区域经济社会发展的贡献度，进一步提升学校的知名度

与美誉度。

## （二）压实工作责任，持续加强党建思政工作

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。落实全面从严治党主体责任，不断提高新时代学校党的建设质量。深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，开展庆祝中国共产党成立100周年系列活动，推动不忘初心、牢记使命长效机制落地落实。抓好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育，强化教职工学习，引导党员干部传承红色基因、坚定理想信念。

针对意识形态工作校内专项巡察发现的共性问题，补齐工作短板，着力完善意识形态工作体系。积累工作经验，创新工作方法，稳步开展校内常规巡察。加强网络意识形态工作，深入开展网络文明教育，构筑绿色屏障。建设校级融媒体中心，实现外宣新突破，提升学校影响力。建立师德师风正面、负面清单，积极选树师德师风先进典型，大力弘扬“孺子牛”精神。完善文明校园创建工作机制，提高师生文明素养，创建全省文明校园。推出一批“烟大人物、烟大经验、烟大方案”原创文化精品，将我校建设成为城市文明典范、文化高地。

加快构建学校思想政治工作体系，推进辅导员队伍建设，深化“三全育人”工作机制和“热血胶东、红色育人”思政品牌。依托大学生思政大讲堂，培育一批理论宣讲名师，推出一批理论宣讲精品。坚持党建带团建，深化团学改革创新，推进团组织规范化、活力化、标准化建设。积极开拓省内外优质就业市场，开展“烟大学子名企行”活动，推进毕业生更高质量更充分就业。

深入贯彻落实新时代党的组织路线，开展基层党建提升攻坚，不断提高基层党的组织建设质量。完善激励干部担当作为的工作机制，加强年轻干部队伍建设，分层分类健全干部教育培训体系，提升实效。强化政治监督，做实日常监督，形成监督合力。组织二级单位党组织书记向纪委全委会述责述廉，压实各级党组织主体责任。用好“四种形态”，精准处置问题线索，依规依纪依法做好信访举报、案件线索管理、审查调查、案件审理等工作。扎实开展党风党纪教育、廉洁教育和警示教育。

加强各民主党派和统战团体自身建设，提高党外代表人士参政议政、民主监督、社会服务的能力水平。坚持民主治校，筹备召开年度“双代会”，做好提案落实工作。提升妇女工作水平。发挥离退休老同志的特长和优势，鼓励参与学校教育教学活动，使其在关心下一代的广阔舞台上老有所为、发光发热。

### （三）聚焦根本任务，稳步提高人才培养质量

紧密对接国家和山东省重要战略部署和区域经济社会发展需求，持续优化和调整专业结构。加大国家级、省级一流本科专业和一流课程建设力度，确保成效。多维度推进工程教育专业认证和专业对接产业项目专业群考核验收。主动开展省级教学成果奖和国家级教学成果奖的培育工作，鼓励更多教师积极投身教学研究改革。以实现中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛和全国大学生课外学术科技作品竞赛新突破为导向，遴选孵化优质项目，构建大学生创新创业新生态。

筹备召开第十一届本科教学工作会议和教学督导专家会

议。做好新一轮本科教学审核评估准备和全国专业学位水平评估相关工作。以提升研究生教育质量为核心，健全研究生教育管理制度体系，注重分类培养、开放合作，培养具有研究和创新能力的高层次人才。做好校级研究生教育优质课程、教学案例库建设及研究生教育联合培养基地的立项工作。开展多种形式的研究生导师培训，提升导师队伍水平。

扎实开展实验教学示范中心、虚拟仿真教学实验项目建设，力争实现新突破。适度调整学历教育规模，积极拓展非学历教育，做大规模，提升质量。认真研判当下国际形势，转方向、调布局，推进国际项目合作，满足师生更多优质交流项目需求。拓宽教师海外访学渠道，积极申报教育部高等学校青年骨干教师出国研修项目合作高校。理顺体制机制，营造良好氛围，提升人才培养国际化水平。

#### （四）抓住关键环节，着力提升学科科研水平

推进学科组织化建设，健全学科建设内涵发展机制。建立全口径绩效管理、突出学科规划引领的服务体系。坚持“有所为有所不为”，紧密围绕学校重点学科领域，加大高层次人才引进力度，强化人才团队建设。加快全省人才政策创新和落实试点单位建设，探索实现高层次人才年薪制以及协议工资、项目工资等更加灵活的分配方式。严格做好中期检查和期满考核，强化刚性约束，着力发挥青年教师、引进人才应有作用。

及时修订完善科研管理相关制度文件，破除不良导向，促进科研工作分类、分层全面发展。加快省科技成果转化综合试点单位建设，全面赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权。加大对高质量、标志性、高水平科研项目、科研成果和

科研论文的培育力度，做好评选推荐工作。

加大科研创新平台建设力度，积极争取获批更多省级科研创新平台。完成国家知识产权试点高校建设规划。争取获批全国版权示范单位。注重提高《烟台大学学报》选题质量，实现高水平稿件新突破，确保学报学术档次稳中有升。

#### （五）加强合作交流，全面服务经济社会发展

坚持立足烟台、融入烟台、服务烟台，积极整合并实现人才、平台等资源深度融合，全面推动校城融合发展，打造学校的品牌与亮点。拓展利用北京大学、清华大学优势资源，深化两校援建办学特色。坚持一期、二期项目整体推进，加快开发区科教园区项目建设。发挥优势，积极参与国家知识产权运营体系建设重点城市工作。

充分借鉴省内外有关高校成功经验，探索将服务地方工作业绩纳入绩效考核、职称评价体系，多措并举，激励教师投身校企合作和成果转移转化。建立支持保障机制，继续组织各学院教学科研团队围绕重点产业企业开展对接互访，选聘更多科技特派员、科技副总、科技专员赴企业挂职锻炼，实现校地校企深度合作。

构建畅通高效的外事工作协作机制，鼓励学院挖掘涉外资源，逐步实现“一院一项”的国际交流合作新局面。全力跟进与德国特里尔应用技术大学合作办学机构等申报工作，加快推进与澳大利亚皇家墨尔本理工学院等共建高等研究院，推进与俄罗斯喀山联邦大学等国际知名高校院所的国际合作科研项目，有效利用全球资源，提升国际办学水平。

#### （六）夯实支撑保障，不断增强管理服务效益

持续落实上级关于简政放权、放管结合、优化服务的改革要求，稳步推进教育评价改革，扫除高质量发展体制机制障碍，以信息化手段提高管理效能，激发办学活力。积极调整单位目标考核办法，强化导向作用。持续推进绩效工资改革，有效激发以增加知识价值为导向的人才创新创造活力。完善人事人才制度建设，实现人才引育一体化管理。深化预算管理和政府会计制度改革，规范使用各类资金，完善绩效评价机制，构建“业财融合”高效的管理体系。拓宽融资渠道，扎实做好资金需求保障，切实保障学校高质量、可持续发展。

建立采购事权分级机制，优化畅通采购渠道，不断完善规范采购管理。完成资产绩效评价考核，推进知识产权转化和对外投资项目作价入股流程再造。对部分经济实体进行财务收支及经济效益审计。拓展经济责任审计范围，逐步实现经济责任审计全覆盖。

深化后勤改革，引进更多优质社会服务项目，稳步推进校园物业管理服务外包。着力解决师生关心的热点难点问题，加快校园餐饮标准化建设，更好发挥校医院社区医院功能。推进学府小区、校内家属区不动产权证书办理，综合实验中心大楼完成内部装修和后期配套建设，尽快投入使用。采取有效措施，大力改善学生学习生活条件，服务学生成长成才。

深化“平安校园”建设，加大对校园及周边治安环境的整治力度，强化安保基础设施建设，探索安保购买社会服务改革，不断提高校园安全管理水平。持续推进智慧校园二期项目和网上办事大厅建设。不断优化图书馆馆藏布局，重点推进特藏和烟大文库建设，形成具有烟大特色的馆藏体系。推动校友工作

机制创新，扩大校友文化影响力。推进教育发展基金会专业化建设，提升基金项目化管理水平。